

吉林省2026年度会计系列副高级职称评审综合情况（公示）表

公示单位：（公章）

公示期为2026年3月1日至2026年3月19日5个工作日

姓名	李婉玲	性别	女	身份证号码	220382198512031029	民族	汉族	手机号	15044452810		
现工作单位	吉林省神经精神病医院		现专业技术职务	会计师	取得会计师专业技术资格时间	2019-09-09	聘任时间	2020-12-25			
申报专业及级别	高级会计师	申报类别	会计	职务或职级	一般会计人员	会计信息采集管理部门		四平市直			
现单位性质	事业类	开始从事会计工作时间	2015-06-01	累计从事会计工作年限	10	近5年继续教育完成情况	通过				
毕业院校	哈尔滨商业大学	所学专业	会计学	学历	本科	学位	学士	毕业时间	2010-07		
近五年考核情况	2025年 合格 年 优秀	2024年 优秀	2023年 合格	2022年 合格	2021	在编/外聘情况	事业单位在编	是否带有岗位 职数参加评审	否	是否中直单位	非中直单位
工作经历	起止时间	工作单位				从事专业			职务或职级		
	2015-06-01 2017-08-28	中国人民银行双辽市支行				支付结算会计			科员		
	2018-01-08 2026-03-31	吉林省神经精神病医院				劳资会计			助理会计师、会计师		
工作业绩	起止时间	所在单位	主要办法、报告、论证的名称			工作内容			所起作用	获得成果	
	2023-07 2025-10	吉林省神经精神病医院	XX单位2024、2025、2026年全面预算工作实施方案			参与全面预算管理，负责基本工资、社会保险、职业年金、劳务费的预算核定，建立人事数据与财务数据的联动机制，为管理决策提供数据支撑。			参与	立足财务管理，聚焦增收节支，精准核定人力成本预算，明晰支出结构，严控经费使用，提升资金使用效益。	
	2021-01 2025-12	吉林省神经精神病医院	XX单位内控制度手册			参与制定并执行津贴补贴发放制度，参与落实劳资、社保等内控制度，明确岗位职责与流程；规范工资、社保、职业年金核算标准，推动制度落地执行。			参与	完善内控体系，劳资社保核算规范高效，财务风险有效防控，提升单位财务管理规范化水平。	
专业理论水平	会计及相关专业论文	发表时间	论文名称			期刊名称、统一刊号			论文章节及字数	独立/合作、撰写本人排名	
		2021-07	基于企业生命周期的业绩评价可行性分析			财讯 CN44-1617/F、ISSN1674-3091			全文约2370字	独立	
学术荣誉	荣誉名称		取得时间		授予部门		授予部门级别		证书编号		
专业能力荣誉	荣誉名称		取得时间		授予部门		授予部门级别		证书编号		

吉林省2026年度会计系列副高级职称评审综合情况（公示）表

公示单位：（公章）

公示期为2026年3月3日至2026年3月9日5个工作日

姓名	杨晓彤	性别	男	身份证号码	220302198805240017	民族	汉族	手机号	13944405368		
现工作单位	吉林省神经精神病医院		现专业技术职务	会计师	取得会计师专业技术资格时间	2018-09-09	聘任时间	2019-12-27			
申报专业及级别	高级会计师	申报类别	会计	职务或职级	一般会计人员	会计信息采集管理部门			四平市直		
现单位性质	事业类	开始从事会计工作时间	2014-04-08	累计从事会计工作年限	11	近5年继续教育完成情况		通过			
毕业院校	吉林工商学院	所学专业	会计学	学历	本科	学位	学士	毕业时间	2013-06		
近五年考核情况	2025年 合格 2024年 合格 2023年 合格 2022年 合格 2021年 合格	2025年 合格 2024年 合格 2023年 合格 2022年 合格 2021年 合格	2025年 合格 2024年 合格 2023年 合格 2022年 合格 2021年 合格	2025年 合格 2024年 合格 2023年 合格 2022年 合格 2021年 合格	2025年 合格 2024年 合格 2023年 合格 2022年 合格 2021年 合格	在编/外聘情况	事业单位在编	是否带有岗位 职数参加评审	否	是否中直单位	非中直单位
工作经历	起止时间	工作单位			从事专业			职务或职级			
	2014-04-08 2015-08-11	四平金士百纯生啤酒有限公司			会计			助理会计师			
	2015-09-30 2016-11-21	吉林商务旅游学校			财会			助理会计师			
	2016-11-23 2026-03-31	吉林省神经精神病医院			会计			助理会计师、会计师			
工作业绩	起止时间	所在单位	主要办法、报告、论证的名称		工作内容			所起作用	获得成果		
	2022-04 2022-04	吉林省神经精神病医院	2022年3月疫情防控期间奖励性绩效核算分配方案		疫情防控期间奖励性绩效核算分配方案的核算			参与	依据各岗位风险程度、防控任务，按照不同的奖励标准核算奖励金额，公开、公平、公正地体现绩效分配。		
	2018-06 2020-06	吉林省神经精神病医院	XX单位内部控制		制单员岗位职责、票据的领用相关内容的制定			参与	为日常的相关工作业务提供了规范和指导		
	2025-09 2025-10	吉林省神经精神病医院	XX单位2026年全面预算工作实施方案		绩效工资预算			参与	优化绩效工资预算的管理和编制，以劳动价值为导向，优绩优酬。		
专业理论水平	会计及相关专业论文	发表时间	论文名称		期刊名称、统一刊号			论文章节及字数	独立/合作、撰写本人排名		
		2020-05	浅析A重工企业财务效率与启示		财讯 CN44-1617/F、ISSN1674-3091			2000字	独立		
		2025-12	浅析医院普通行政管理人员绩效考核		无 无			6000字	独立		
学术荣誉	荣誉名称		取得时间	授予部门		授予部门级别	证书编号				
专业能力荣誉	荣誉名称		取得时间	授予部门		授予部门级别	证书编号				

吉林省2026年度会计系列副高级职称评审综合情况（公示）表

公示单位：(公章)

公示期为2026年3月1日至2026年3月19日5个工作日

姓名	何雯雪	性别	女	身份证号码	220323199106102826	民族	满族	手机号	18744441438	
现工作单位	吉林省神经精神病医院		现专业技术职务	会计师	取得会计师专业技术资格时间	2019-09-09	聘任时间	2020-12-25		
申报专业及级别	高级会计师	申报类别	会计	职务或职级	一般会计人员	会计信息采集管理部门		四平市市直		
现单位性质	事业类	开始从事会计工作时间	2013-07-01	累计从事会计工作年限	12	近5年继续教育完成情况		通过		
毕业院校	北华大学	所学专业	会计学	学历	本科	学位	学士	毕业时间	2013-07	
近五年考核情况	2025年 优秀 2024年 合格 2023年 合格 2022年 优秀 2021	在编/外聘情况		事业单位在编	是否带有岗位 职数参加评审	否	是否中直单位	非中直单位		
工作经历	起止时间	工作单位			从事专业			职务或职级		
	2013-07-01 2016-11-11	四平市第一人民医院			会计			助理会计师		
	2016-11-12 2026-03-31	吉林省神经精神病医院			会计			会计师		
工作业绩	起止时间	所在单位	主要办法、报告、论证的名称		工作内容			所起作用	获得成果	
	2023-12 2024-12	吉林省神经精神病医院	强化全面预算管理		主导实施了覆盖全院范围的年度预算执行审计。积极参与预算相关软件培训，完成科室预算编制，同时聚焦于审查预算编制的科学合理性、调整程序的规范合规性以及资金使用的真实效益性。分析预算执行情况，比对各科室、各项目的预算指标与实际支出数据，深入分析执行偏差原因，并就发现的预算编制不细、缺乏刚性约束等问题提出管理建议。			主持	确保单位资源精准投向重点领域，支持了单位年度目标的实现。	
	2023-01 2025-12	吉林省神经精神病医院	构建常态化审计监督体系		主导构建并实施“财务合规审计、资金安全审计、联合监督评价”的常态化监督体系。该体系包含三个层面：定期开展收支合规性检查，确保经济活动合法合规；系统实施资金安全审计，监督关键岗位操作规范；独立完成内部控制评价报告，协同纪检部门开展联合巡查。建立了覆盖全面的监督网络，将分散的检查工作整合为系统化、制度化的监督机制。			主持	累计审计项目16项，发现整改问题4个，提出管理建议4条，整改率达90%。	
	2024-06 2024-09	吉林省神经精神病医院	加强资产管理		推动资产管理从静态核算向动态绩效管理转型，主导设计并实施“部署-自查-抽查”标准化监管流程。针对资产闲置问题，创新提出“大型医疗设备单台件精细化核算”方案，将开机率、检查量等业务指标融入成本效益分析，并与科室绩效挂钩。同时完善资产确认标准，将部分高损耗、易流失物资纳入规范管理范围，建立以使用效益为导向的管理机制。			主持	有效解决账实不符问题，促进医疗资源优化配置，提升资产使用效能和管理水平。	
	2023-01 2025-12	吉林省神经精神病医院	主导建立库存物资长效管控机制		建立库存长效管控与效期预警机制，通过定期盘点与编制登记表，实现从被动处理转向主动预防。机制运行以来，2023—2024年识别药品问题13种共计6.05万元，督促整改后账实相符；2024年调剂积压防疫物资0.7万元，避免浪费；2025年推动报废过期耗材11万元。整体提升内控水平，强化物资动态管理与效益转化。			主持	实现了从被动处理到主动预防的转变，强化了库存物资的动态管理与效益转化能力。	
	2024-02 2025-12	吉林省神经精神病医院	深化专项审计与绩效审计		在专项资金审计中，追踪资金拨付文件、核对项目账簿，确保专款专用，推动整改“沿用原工作人员权限办理资产入库”“培训佐证不完整”“药品发放无签收”等问题，提升会计信息真实性。在绩效审计中，本人建立了季度绩效发放审核机制，重点审核人员变动依据的合规性及成本分摊的科学性，发现“科室整合后成本未同步调整”“间接费用分摊不均”等问题，并据此提出了优化成本核算模型、建立更公平绩效分配体系的建议。			主持	提升专项资金使用合规性和会计信息真实性；推动建立更公平的绩效分配体系。	
	2023-01 2025-12	吉林省神经精神病医院	采购关键环节监督管理		对单位采购与招标活动的关键环节实施全过程监督。在招标过程中，独立复核采购方式选取的合规性与合理性，监督供应商资质审查、开标评标等环节，确保程序公开、公平、公正。招标完成后，重点对货物验收与合同付款开展事后审计。			独立	有效预防程序瑕疵与合规风险，提升资金使用效益，保障合规廉洁采购。	
	2021-01 2025-12	吉林省神经精神病医院	构建制度管理体系		2021年，参与审计科业务制度建设，绘制标准化审计工作流程图，明确各环节规范要求，建立审计操作指引和质量管理体系。2025年优化了《内部审计制度》，强化了内审工作的规范性与合规性。2025年，通过对财务科差旅费、培训费报销流程的专项审计，识别出原制度在标准界定、附件要求等方面存在的制度缺陷，并据此提出了涵盖标准统一、流程再造、风险控制等维度的修订方案，主导完成了新报销管理办法的论证和推进工作。			主持	新制度从源头堵塞了管理漏洞，提升了费用管控的规范性与公平性。	
	2023-06 2023-12	吉林省神经精神病医院	开展内部控制评价		牵头建立并实施年度内部控制评价机制，6月份从单位层面与业务层面开展系统评估。单位层面聚焦组织架构、权力运行、制度建设等；业务层面覆盖预算、收支、采购、资产等关键流程。综合运用穿行测试、抽样检查等方法，系统识别内控薄弱环节与风险点，形成《内部控制评价报告》，提出针对性改进建议，推动内控从“形式建立”转向“实质运行”。			主持	累计识别内控缺陷3项，提出建议3条，优化流程3项，提升单位治理水平。	

	2019-11 2020-06	吉林省神经精神病医院	财务信息化系统升级	深度参与单位财务系统升级。构建“双功能、双基础、双报告”体系，完成用友软件升级；针对原有系统中门诊收入、住院收入依赖手工录入效率低、易出错的问题，积极参与业务需求调研与流程梳理，推动实现了收入数据从业务系统到财务系统的“一键导入”。	参与	大幅提升核算自动化水平与准确性，月结账周期缩短了13天，奠定数字化管理基础。
专业理论水平	会计及相关专业论文	发表时间	论文名称	期刊名称、统一刊号	论文章节及字数	独立/合作、撰写本人排名
		2020-06	我国农村会计体制改革	财讯 CN44-1617/F	1版 2395字	独立
		2021-11	医院会计制度改革	财讯 CN44-1617/F	1版 2399字	独立
		2025-12	浅谈医院货币资金的内部控制管理	无 无	3版 4501字	独立
学术荣誉	荣誉名称	取得时间	授予部门	授予部门级别	证书编号	
专业能力荣誉	荣誉名称	取得时间	授予部门	授予部门级别	证书编号	
	吉林省第六届会计知识大赛	2025-07	东奥教育集团	市级	无	